



รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโสกแสง
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโสกแสง อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการ/โครงการ /กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
๑. กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจกับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัด ตามแบบประเมิน IIT	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน ๓. สรุปผลการดำเนิน กิจกรรม	๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	คณะทำงาน สนับสนุนการ ประเมิน ITA	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตาม ภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ตัวชี้วัดการรับรู้ IIT ผลการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ มีดังนี้ ๑.มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุน การประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในแต่ละตัวชี้วัด (IIT) ๒.หัวหน้าส่วนราชการนำไปถ่ายทอด ให้บุคลากรภายในส่วนราชการของ ตนเอง	๑.บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละข้อ คำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถาม ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ๒.มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ครบตามจำนวน ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)
๒.มาตรการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการป้องกันต่อต้านการทุจริต	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแล้วรายงานผู้บริหาร เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ๒.ผู้บริหารมีการติดตามการดำเนินการเพื่อให้เจ้าหน้าที่เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักงานปลัด	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษและเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการแสดงจุดยืนในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษและเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.sok-saeng.go.th/ ให้ประชาชนรับทราบ
๓.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑.แสดงผลการเปิดเผยโดยมีรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรคผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโสภณแสง https://www.sok-saeng.go.th/ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบหรือประชาชนเข้าถึงได้	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัด	ประชาชน พนักงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้อย่างสะดวก	มีการแสดงผลการดำเนินการครบถ้วนและเปิดเผยในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสภณแสง https://www.sok-saeng.go.th/

มาตรการ/โครงการ /กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
๔.มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการแล้วรายงาน ผู้บริหาร เพื่อเผยแพร่บน เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ๒.ผู้บริหารมีการติดตามการ ดำเนินการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ ตามระยะเวลาและเผยแพร่ บนเว็บไซต์หน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปลัด	๑.มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมของ หน่วยงาน บุคลากรให้ความสำคัญกับ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ มาก ขึ้น ๒.ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง และเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงาน https://www.sok-saeng.go.th/ ให้ประชาชนรับทราบ ๓.ปลูกจิตสำนึกให้แก่ผู้เข้าร่วมประชุม มีคุณธรรมและจริยธรรม เข้าใจ หลักธรรมคำสอน และนำหลักธรรม มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้	๑.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ dos & don'ts ๒.ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ๓.ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ๓.ประชุมประจำเดือนเพื่อส่งเสริม มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๙๖ คน ประจำปี ๒๕๖๘